

COMUNICAZIONE AGLI STAKEHOLDERS

C.A. Stakeholder della Conceria Tre Effe Srl

Santa Croce sull'Arno, 14.07.2022

Conceria Tre Effe Srl si propone di essere un'Azienda che basa le sue attività sul rapporto e sul dialogo continuo con i suoi Stakeholder, includendo in questa definizione individui o gruppi di individui che influenzano e/o sono influenzati dalle attività di un'impresa, dai suoi prodotti e servizi e, dai relativi risultati di performance.

Sono Stakeholder di Conceria Tre Effe i Clienti, i Dipendenti, le Organizzazioni Sindacali, la Istituzioni, la Collettività, i Fornitori e Partner Commerciali.

Per poter affrontare questi temi, Conceria Tre Effe Srl si è dotata di un Sistema di Gestione prendendo come riferimento le principali Normative Internazionali sulla Responsabilità Sociale. Il Sistema di Gestione di Conceria Tre Effe Srl è conforme alle prescrizioni della SA8000:2014.

A tal proposito, si allega alla presente la Politica sociale come segue.

FIRMA DG:

Timbro e Firma DL
CONCERIA TRE EFFE srl



Conceria Tre Effe srl, alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale, riconosce la grande importanza della dimensione sociale e delle responsabilità che ne conseguono e persegue al proprio interno la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla **Norma SA8000**.

Ciò significa che il convinto riconoscimento della decisiva importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio “patrimonio umano” e la sensibilizzazione della Direzione, del personale interno, dei fornitori al rispetto dei principi di Responsabilità Sociali stabiliti nella **Norma SA8000**. I punti importanti sono:

- Il pieno rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l’ILO;
- non utilizzare o dare sostegno all’utilizzo del lavoro infantile e del lavoro obbligato;
- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- assicurare sempre un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- assicurare che il proprio sistema di gestione dell’orario di lavoro, delle procedure disciplinari e delle retribuzioni sia coerente con la legislazione, con i contratti di lavoro in essere, con gli accordi sindacali e con gli standard di settore;
- assicurare la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- assicurarsi che i fornitori applichino i medesimi standard stabiliti dalla Società;
- tendere al miglioramento continuo del sistema di gestione della Responsabilità Sociale ed al rispetto delle leggi nazionali, delle altre leggi vigenti e degli strumenti internazionali elencati nella SA8000.

In particolare, la Società si impegna ogni anno ad un continuo miglioramento, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle responsabilità sociale. La stessa è stata compresa ed accettata dal personale.

Santa Croce, 14/07/2022

Timbro Firma DL
CONCERIA TRE EFFE s.r.l.

